



Sensibilización sobre la Reforma Laboral en México

Autonomía sindical

UN DERECHO DE LOS SINDICATOS

SÍGUENOS EN

 @VozLaboralMx

 @VozLaboralMx

La financiación es proporcionada por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en virtud del acuerdo de cooperación número IL-35868-21 75K. El 100 por ciento de los costos totales del proyecto se financia con fondos federales, por un total de 10 millones de dólares.

Este material no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos u organizaciones implica el respaldo del Gobierno de los Estados Unidos.



Sensibilización
sobre la Reforma
Laboral en México



PARTNERS *of the* **AMERICAS**
Connect • Serve • Change Lives

Los sindicatos tienen derecho a:



► **01**
Elegir libremente a sus representantes, redactar sus estatutos y organizar su administración. (C87 OIT) (art. 359 LFT)



► **02**
Gozar de protección de sus intereses con lo cual el patrón no podrá meterse en los temas del sindicato. (art. 357 LFT)



► **03**
Todos los actos de injerencia por parte del patrón son indebidos. (art. 357 LFT)



► **04**
Las personas trabajadoras se podrán organizar y agrupar como prefieran. (art. 360 LFT)



► **05**
Registrarse en el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL). (art. 365 LFT)



► **06**
No estar sujetos a disolución, suspensión o cancelación de su registro, por ninguna autoridad administrativa. (art. 370 LFT)



► **07**
Que cuando se actualice la directiva sindical, el CFCRL proteja sus derechos sindicales a través del procedimiento de toma de nota, respetando la voluntad de las personas trabajadoras. (art. 364 bis LFT)



► **08**
Contar con el apoyo del CFCRL y la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para que verifiquen la elección de sindicato, como herramienta de transparencia sobre el proceso. (art. 371 bis LFT)



► **09**
Formar federaciones y confederaciones. (art. 381 LFT)



► **10**
Disponer en la empresa de las facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones. (C135 OIT)

